

Namn	Utgåva	Ersätter	Org. plats	Sida # (av #)
Hållbarhetspolicy	1.1	1.0	N/A	1(4)
Ägare	Ändrad av	Senast ändrad	Dokument typ	
CCBO	Jessica Sjöberg	2024-03-12	Policy	
Fastställd av	Fastställd datum	Status	Ersatt av	
Styrelsen	2024-04-25	Fastställd	N/A	

# Hållbarhetspolicy

## Information

### Vad omfattar den här policyn?

Denna policy beskriver principerna för Hemnet Group AB (publ) och dess dotterbolags ("Hemnets" eller "Bolagets") hållbarhetsarbete, modellen för hur hållbarhetsarbetet bedrivs samt för hur rapportering kring vårt hållbarhetsarbete hanteras. Policyn definierar även våra övergripande mål på hållbarhetsområdet och därmed ansatsen i Hemnets hållbarhetsarbete.

### Vem berörs av den här policyn?

Policyn är dels avsedd att vara ett stöd för de medarbetare i Bolaget som ansvarar för att driva, följa upp och utveckla hållbarhetsarbetet (exempelvis CEO, Chief Communication and Brand Officer, Chief People and Culture Officer, chefsjuristen), dels fungera som generella riktlinjer för hållbarhetsarbetet vilka många gånger omfattar alla medarbetare i Bolaget.

### Varför har vi skapat den här policyn?

Hemnet eftersträvar ett kontinuerligt integrerat hållbarhetsarbete med en successivt ökad transparens i hållbarhetsfrågor. Hållbarhetspolicyn utgör ryggraden i detta arbete.

## Principerna bakom Hemnets hållbarhetsarbete

Som en av Sveriges mest besökta digitala plattformar och ett nav för landets bostadsaffärer spelar Hemnet en viktig roll på den svenska bostadsmarknaden. Med vår position följer ett stort ansvar och vi arbetar aktivt för att bygga ett företag som gör ett positivt avtryck på såväl den marknad vi agerar på som på samhället i stort.

Hemnet har ett starkt engagemang för att dess verksamhet ska bidra till en hållbar utveckling med hänsyn till ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Bolaget strävar efter en öppenhet kring hållbarhetsarbetet och förväntar sig samma öppenhet från leverantörer. Hållbarhetspolicyn utgör grunden för Hemnets hållbarhetsarbete som främst implementeras i vår dagliga verksamhet genom vår Uppförandekod. Hemnets förväntansbild i relation till leverantörer och partners framgår av vår Uppförandekod för leverantörer.

## Ramverk och rapporteringsstruktur

Kärnan i vårt tillvägagångssätt inom hållbarhet är att vara en pålitlig och oberoende marknadsplats som möjliggör en rörlig, effektiv och transparent bostadsmarknad. Som en oberoende plattform erbjuder vi bostadsköpare, -säljare och -mäklare jämlikt tillträde till marknaden som vi representerar. Hemnet ska vara en tillförlitlig samarbetspartner som alltid går att lita på. Vi tillämpar strikta standarder för alla bostadsannonser från mäklare på vår plattform och övervakar att våra publiceringsregler följs. Vi investerar hela tiden i våra tjänster för att säkerställa att vårt erbjudande håller bästa kvalitet och att vi levererar hög tillgänglighet till de miljoner svenska konsumenter som vänder sig till våra plattformar varje vecka.

Vi förbättrar marknadens effektivitet och rörlighet genom att samla en betydande del av Sveriges bostadsmarknad på en och samma plats. I kombination med vår höga besöksvolym skapar detta en idealisk miljö för olika marknadsaktörer att hitta varandra i. Då nio av tio bostäder som säljs i Sverige under ett år annonseras på Hemnet bidrar vi till transparens på marknaden genom att förenkla jämförelsen mellan de bostäder som finns tillgängliga, och även mellan dem som redan har sålts, vilket skapar mer välinformerade konsumenter och därmed en rörligare och effektivare marknad.

### *Fokusområden inom hållbarhet*

Som beskrivs ovan, så är vårt bidrag till en hållbar och välfungerande marknad för att köpa och sälja bostäder i Sverige kärnan av vår affärsmodell och vår vision att möjliggöra en rörlig, transparent och effektiv bostadsmarknad. Det utgör också kärnan i vårt hållbarhets-ramverk. Utöver detta, fokuserar vårt hållbarhetsarbete på fyra områden inom vilka vi eftersträvar att skapa positiva förändringar:

- Bli en av Sveriges bästa arbetsgivare
- Bidra i kampen mot klimatförändringar
- Efterleva starka etiska principer
- Skapa positiv social förändring

### *Hållbarhetsrapportering*

Syftet med hållbarhetsrapporteringen är att hjälpa investerare, konsumenter, beslutsfattare och andra intressenter att utvärdera Bolagets icke-finansiella resultat inom hållbart och ansvarsfullt företagande. Hemnet ska därför identifiera hållbarhetsrisker sett till hela verksamheten samt relevanta mätpunkter inom respektive av ovan angivna fokusområden och årligen följa upp dessa i sin hållbarhetsredovisning. För att säkerställa datakvalitet och korrekt historik i den årliga uppföljningen ska Hemnet använda ett adekvat digitalt verktyg för hållbarhetsrapportering. Fokusområdena ska även speglas i Bolagets Uppförandekod för att ge riktning till intern efterlevnad.

Bolaget ska successivt ställa om för att möta de obligatoriska EU-standarderna som ställs på hållbarhetsrapportering enligt det föreslagna EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Tills dess att CSRD antas av Europeiska Kommissionen ska Hemnet fortsätta inspireras av internationellt erkända hållbarhetsramverk, så som Global Reporting Initiative.

I hållbarhetsrapporten ska Hemnet även förhålla sig till FN:s globala mål (SDG:s) och redogöra för vilka av målen som är relevanta för Hemnets verksamhet liksom hur Bolaget kan bidra till uppfyllande av målen.

## Hållbarhetsmål

Hemnet ska formulera tydliga och mätbara hållbarhetsmål inom områden som ger mening och som på ett tydligt sätt sätter ambitionen för ansvarsfullt företagande.

## *SBTi*

Bolaget har genom att ansluta sig till Science Based Target Initiative (SBTi) förbundit sig till initiativets nettonollmål för små och medelstora företag och kommer därmed minska de direkta utsläppen i scope 1 och indirekta utsläppen i scope 2 (som uppstår i samband med vår elförbrukning) med 42 % till 2030. Under 2023 utökades ambitionen genom att anta ytterligare ett klimatmål där bolaget ska uppnå nettonollsläpp inom samtliga tre scope till 2050.

## *Långsiktigt mål om könsfördelning*

Hemnet ska sträva efter en jämn könsfördelning inom alla delar av Bolaget inklusive styrelsen. Bolaget baserar sitt långsiktiga mål om könsfördelning på Jämställdhetsmyndighets definition enligt vilken jämställdhet anses råda då andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 procent eller jämnare.

## *Medarbetarnöjdhet*

Hemnet ska ha ett uttalat mål kring medarbetarnöjdhet (eNPS).

## *Utbildning i Uppförandekod*

Bolaget ska ha ett mätbart mål kring hur Bolaget utbildar om, och följer upp efterlevnad av, Uppförandekoden internt.

## **Transparens / tillgängliggörande**

Hemnet vill bedriva ett öppet och transparent hållbarhetsarbete för att på så sätt underlätta för Bolagets olika intressenter att följa Bolagets ambition och utveckling inom området. Hållbarhetsredovisningen (som en del av årsredovisningen), denna policy, Bolagets Uppförandekod och andra relevanta styrdokument med relevans för hållbarhetsområdet ska därför tillgängliggöras på [www.hemnetgroup.se](http://www.hemnetgroup.se).

# **Ansvar, implementation och efterlevnad av denna policy**

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Bolaget vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande och Bolagets hållbarhetsredovisning. VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. Chief Communication and Brand Officer (CCBO) är ansvarig för hållbarhetsfrågor i ledningsgruppen och ska, med stöd av chefsjuristen, säkerställa att hållbarhetsarbetet och redovisningen av detta arbete sker på ett korrekt sätt, liksom att Bolaget löpande utvecklar sitt hållbarhetsarbete och höjer sin ambition i enlighet med denna policy.

Chefer på ledningsgruppsnivå har ett ansvar för att respektive avdelnings arbete bedrivs på ett sätt som stödjer Bolagets hållbarhetsarbete. Alla chefer och medarbetare har ett ansvar att ta del av och följa Bolagets Uppförandekod.

## **Rapporteringskanaler för brister i efterlevnad**

Av Hemnets uppförandekod framgår vilka rapporteringskanaler som ska användas av medarbetare som upptäcker brister i efterlevnad av styrdokument. Varje medarbetare uppmanas att i första hand

där möjligt ta upp frågan med den person som ärendet berör. Om det inte är lämpligt eller möjligt, kontaktas ansvarig chef. Om det inte heller är lämpligt eller möjligt uppmanas medarbetaren att kontakta sin chefs chef, Hemnets Chief People & Culture Officer eller Hemnets chefsjurist. Vidare finns möjlighet till anonym rapportering för allvarliga oegentligheter genom Bolagets visselblåsarfunktion som nås via <https://report.whistleb.com/sv/hemnet>

### **Överträdelse av denna policy**

Överträdelser av denna policy kommer alltid att tas på största allvar och kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning. Därutöver kan brott mot relevanta lagar innebära att du (och/eller Bolaget) blir föremål för rättsliga påföljder.

## **Relaterade dokument**

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Hållbarhetsredovisning
- Jämställdhets- och likabehandlingsplan
- Hemnets principer och riktlinjer vid lönesättning
- Handlingsplan mot kränkande särbehandling och trakasserier
- Riktlinjer för Hemnets miljöarbete